

2024年5月31日

報道関係者各位

株式会社ソラスト

ソラスト従業員の約9割が「無期雇用契約」に ～期間の定めのない契約で長期的なキャリアを支援します～

医療事務や介護、保育サービス等を提供する株式会社ソラスト(本社:東京都港区/代表取締役社長 CEO:野田 亨/以下、ソラスト)は、従業員の長期的なキャリアをさらに支援し、あらゆる世代が安心して、長く働き続けられる職場づくりを図るため、2024年6月1日(土)より、有期雇用契約の従業員約9,200人を「無期雇用契約」に転換いたします。

これにより、ソラスト従業員(約32,000人)のうち、無期雇用契約の割合は約88%(約28,200人)となります。

<「無期雇用契約」の転換について>

概要:長期的なキャリア支援を目的に、有期雇用契約の従業員を「無期雇用契約」に転換する

実施日:2024年6月1日(土)～

対象者:2024年5月31日(金)まで有期雇用契約だったソラスト従業員
※嘱託社員、契約社員、アルバイト社員は継続して有期雇用契約

雇用契約比率:無期雇用契約…約88%(約28,200人)、有期雇用契約…約12%(約3,800人)



※2024年4月30日時点の数値です

なお当社では、2022年4月1日より、従業員の定年年齢を65歳に引きあげています。このたびの転換により、約28,200人の従業員が65歳までは無期契約となり、役職や昇格、昇給、賃金、退職金などの処遇ルールは定年年齢まで継続されます。

これからもすべての従業員が心にゆとりをもち、これまで培ってきたさまざまな経験や人脈、高い専門性を生かしながら、「ソラストで働き続けたい」と思える会社を目指してまいります。

※65歳以降も勤務の希望がある従業員に対しては、1年ごとに嘱託社員として雇用しています

株式会社ソラスト

当社グループは、33,000人以上の従業員を擁し、全国の医療機関から医療事務を受託する「医療事業」(取引先医療機関数:約1,400)や在宅系サービスや施設系サービスをトータルに提供する「介護事業」(事業所数:約720ヶ所)、認可保育所などを運営する「こども事業」(保育所数:67ヶ所)、「スマートホスピタル事業」、「教育事業」を展開しています。

- ▷ 企業理念 私たちは、人とテクノロジーの融合により、「安心して暮らせる地域社会」を支え続けます。
- ▷ 企業サイト <https://www.solasto.co.jp/>

— 報道関係者のお問い合わせ先 —

株式会社ソラスト 管理本部 広報・IR部 広報課
[TEL] 03-3450-2724 (直通) [Email] koho@solasto.co.jp